



Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

2º ciclo de 2026

CNPJ:

52.034.139/0001-50

Enviada por:

RAUL BRESSANIM CAVALHEIRO

Enviada em:

26/08/2026 - 10:03

1. A empresa **NÃO POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **NÃO POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:
NÃO ADOTA Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade.
NÃO ADOTA Concessão antecipada de férias individuais.
NÃO ADOTA Faltas abonadas (art. 473 da CLT).
ADOTA licença maternidade estendida.
ADOTA licença paternidade estendida.
ADOTA Auxílio creche (ou creche) **MULHERES**.
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:
 - Capacidade de trabalho em equipe.
 - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados).

